

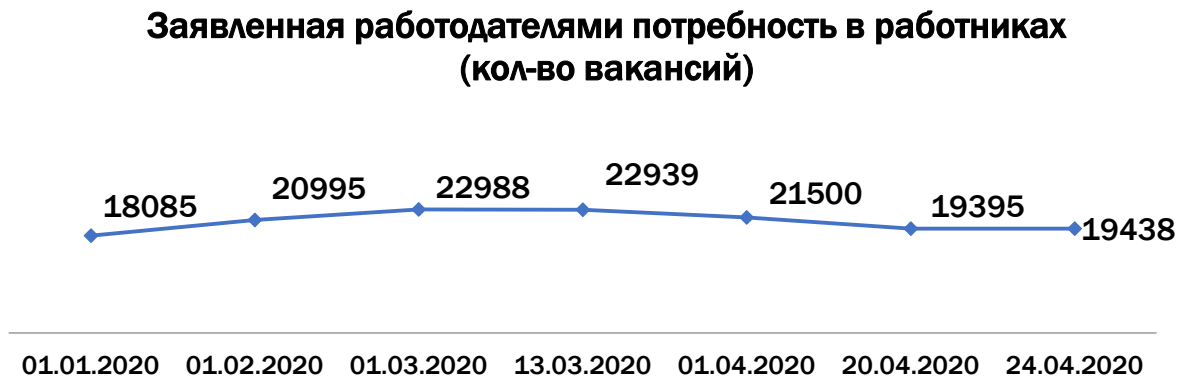
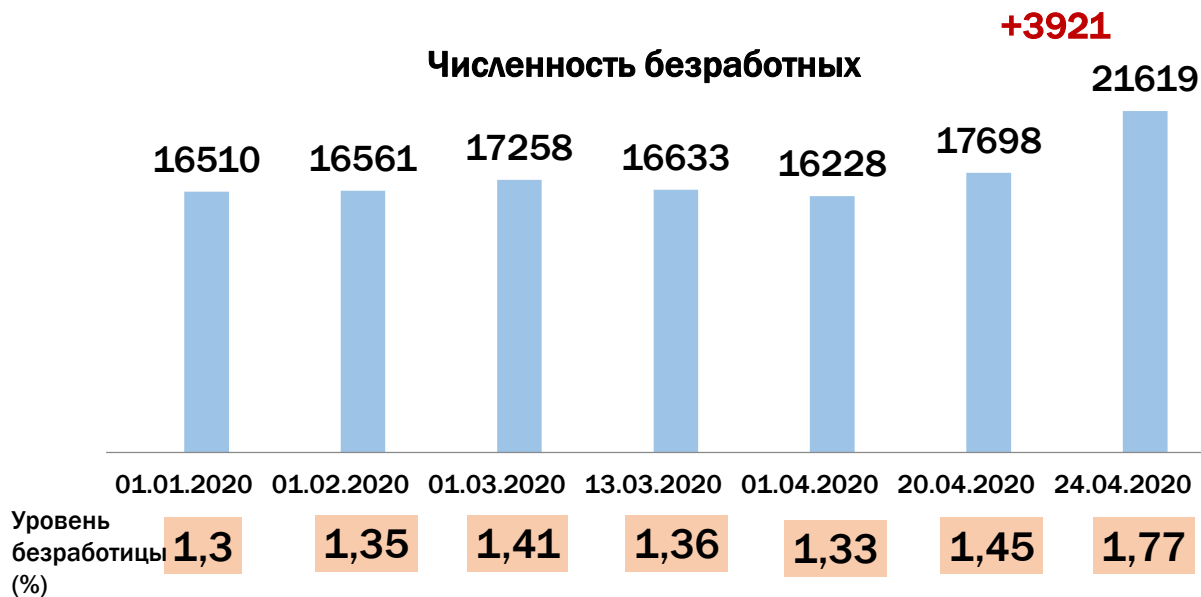


О ситуации на рынке труда Пермского края и принимаемых мерах по поддержке граждан, потерявших работу

Докладчик:

Визе Марина Владимировна, заместитель министра социального развития, начальник Управления в сфере содействия занятости

Ситуация на рынке труда



ОБЪЕМЫ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ В ОБЛАСТИ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НА 24.04.2020:

- | | |
|---|---------------|
| 1. ОБРАТИЛОСЬ В ПОИСКЕ РАБОТЫ | – 30 130 ЧЕЛ. |
| 2. ТРУДОУСТРОЕНО | – 9 782 ЧЕЛ. |
| - В ТОМ ЧИСЛЕ ИМЕЮЩИХ СТАТУС БЕЗРАБОТНОГО | – 5 751 ЧЕЛ. |
| - ИСПЫТЫВАЮЩИХ ТРУДНОСТИ В ПОИСКЕ РАБОТЫ | – 207 ЧЕЛ. |
| - ИНВАЛИДОВ | – 342 ЧЕЛ. |
| - НА ОБЩЕСТВЕННЫЕ РАБОТЫ НАПРАВЛЕНО | – 560 ЧЕЛ. |

Численность граждан, признанных безработными с 09.04.2020 по 22.04.2020

№	Территория	Кол-во б/работных
1	г. Пермь	1246
2	Пермский	306
3	Кунгур	249
4	Чайковский	187
5	Березники (Усолье)	170
6	Коми-Пермяцкий округ	170
7	Краснокамск	156
8	Соликамск	148
9	Чусовской	145
10	Нытвенский	111
11	Добрянка	104
12	Лысьва	96
13	Осинский	86
14	Чернушинский	66
15	Октябрьский	64
16	Бардымский	63
17	Александровск	58
18	Красновишерский	57

19	Еловский	47
20	Ординский	46
21	Оханский	43
22	Куединский	43
23	Чердынский	39
24	Губаха	38
25	Кизел	34
26	Верещагинский	32
27	Большесосновский	31
28	Суксунский	30
29	Карагайский	28
30	Очерский	28
31	Сивинский	28
32	Горнозаводский	22
33	Ильинский	22
34	Гремячинск	19
35	Частинский	14
36	Кишертский	2

ОМС подготовить предложения в план мероприятий по снижению безработицы в территориях до 15.05.2020

Какие действия может предпринять работодатель в отношении работников в соответствии с Трудовым кодексом РФ

Положение трудового законодательства	Расшифровка	НПА
РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА ПО ЖЕЛАНИЮ РАБОТНИКА	<p>Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен настоящим Кодексом или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.</p>	Ст. 80 ТК РФ
ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ОТПУСКА (ОЧЕРЕДНОЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ, ВНЕПЛАНОВЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ, БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ)	<p>Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.</p> <p>Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.</p>	Гл. 19 ТК РФ Ст.114 ТК РФ Ст. 128 ТК РФ
ВВЕДЕНИЕ РЕЖИМА НЕПОЛНОГО РАБОЧЕГО ДНЯ И (ИЛИ) НЕПОЛНОЙ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ НА СРОК ДО ШЕСТИ МЕСЯЦЕВ	<p>По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.</p> <p>При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.</p> <p>Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.</p>	Ст. 93 ТК РФ Ст. 74 ТК РФ

Какие действия может предпринять работодатель в отношении работников в соответствии с Трудовым кодексом РФ

Положение трудового законодательства	Расшифровка	НПА
ВРЕМЕННЫЙ ПЕРЕВОД НА ДРУГУЮ РАБОТУ	По соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, работник может быть временно переведен на другую работу у того же работодателя на срок до одного года, а в случае, когда такой перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу. Если по окончании срока перевода прежняя работа работнику не предоставлена, а он не потребовал ее предоставления и продолжает работать, то условие о временном характере перевода утрачивает силу и перевод считается постоянным.	Ст. 72.2 ТК РФ
ВВЕДЕНИЕ ВРЕМЕННОЙ ПРИОСТАНОВКИ РАБОТЫ ПО ПРИЧИНАМ ЭКОНОМИЧЕСКОГО, ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО, ТЕХНИЧЕСКОГО ИЛИ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА (ПРОСТОЙ)	<p>Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.</p> <p>Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.</p> <p>Время простоя по вине работника не оплачивается.</p>	Ст. 157 ТК РФ
РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ	При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Критерии массового увольнения определяются в отраслевых и (или) территориальных соглашениях.	Ст.82 ТК РФ

Отчетность работодателей в Службу занятости

Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (ст.25)

ПРИ ПРИНЯТИИ РЕШЕНИЯ **О ЛИКВИДАЦИИ** ОРГАНИЗАЦИИ ЛИБО ПРЕКРАЩЕНИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕМ, СОКРАЩЕНИИ ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ, ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯ И ВОЗМОЖНОМ РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ РАБОТОДАТЕЛЬ-ОРГАНИЗАЦИЯ НЕ ПОЗДНЕЕ ЧЕМ ЗА ДВА МЕСЯЦА, А РАБОТОДАТЕЛЬ - ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ **НЕ ПОЗДНЕЕ ЧЕМ ЗА ДВЕ НЕДЕЛИ** ДО НАЧАЛА ПРОВЕДЕНИЯ СООТВЕТСТВУЮЩИХ МЕРОПРИЯТИЙ ОБЯЗАНЫ В ПИСЬМЕННОЙ ФОРМЕ СООБЩИТЬ ОБ ЭТОМ В ОРГАНЫ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ, УКАЗАВ ДОЛЖНОСТЬ, ПРОФЕССИЮ, СПЕЦИАЛЬНОСТЬ И КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К НИМ, УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА КАЖДОГО КОНКРЕТНОГО РАБОТНИКА, А В СЛУЧАЕ, ЕСЛИ РЕШЕНИЕ О СОКРАЩЕНИИ ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ МОЖЕТ ПРИВЕСТИ К МАССОВОМУ УВОЛЬНЕНИЮ РАБОТНИКОВ, - НЕ ПОЗДНЕЕ ЧЕМ ЗА ТРИ МЕСЯЦА ДО НАЧАЛА ПРОВЕДЕНИЯ СООТВЕТСТВУЮЩИХ МЕРОПРИЯТИЙ.

ПРИ ВВЕДЕНИИ **РЕЖИМА НЕПОЛНОГО РАБОЧЕГО ДНЯ** (СМЕНЫ) И (ИЛИ) НЕПОЛНОЙ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ, А ТАКЖЕ ПРИ ПРИОСТАНОВКЕ ПРОИЗВОДСТВА РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН В ПИСЬМЕННОЙ ФОРМЕ СООБЩИТЬ ОБ ЭТОМ В ОРГАНЫ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ **В ТЕЧЕНИЕ ТРЕХ РАБОЧИХ ДНЕЙ** ПОСЛЕ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ О ПРОВЕДЕНИИ СООТВЕТСТВУЮЩИХ МЕРОПРИЯТИЙ.

С 13.04.2020 РАБОТОДАТЕЛИ ДОЛЖНЫ РАЗМЕЩАТЬ НА ПОРТАЛЕ **"РАБОТА В РОССИИ"** СЛЕДУЮЩУЮ ИНФОРМАЦИЮ:

- О ЛИКВИДАЦИИ ОРГАНИЗАЦИИ;
- О СОКРАЩЕНИИ ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТА;
- О ВОЗМОЖНОМ РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ;
- ОБ ИНЫХ СВЕДЕНИЯХ О ЗАНЯТОСТИ.

ЧТОБЫ ПЕРЕДАВАТЬ ДАННЫЕ, РАБОТОДАТЕЛЯМ НЕОБХОДИМО ЗАРЕГИСТРИРОВАТЬСЯ НА САЙТЕ И ВОЙТИ В ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ. ПРИ РЕГИСТРАЦИИ НЕОБХОДИМО ЗАПОЛНИТЬ СВЕДЕНИЯ В ОБЯЗАТЕЛЬНОМ ПОРЯДКЕ
ЕСЛИ СВЕДЕНИЯ ИЗМЕНЯТСЯ, ТО НУЖНО БУДЕТ **ИСПРАВИТЬ** ИНФОРМАЦИЮ НА ПОРТАЛЕ НЕ ПОЗДНЕЕ СЛЕДУЮЩЕГО РАБОЧЕГО ДНЯ.

ВРЕМЕННЫЕ ПРАВИЛА ДЕЙСТВУЮТ ПО 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА.

Организация рабочего времени (занятости) сотрудников



**ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА
ПЕРМСКОГО КРАЯ**

ул. Куйбышева, д. 14, г. Пермь, 614015,
тел. (342) 253 70 69, 253 79 69,
факс (342) 253 66 49, www.permkrai.ru
e-mail: obladm@permkrai.ru

15.04.2020 № СЭД-01-92-324

На № _____ от _____

О направлении информации

Руководителям исполнительных
органов государственной власти
Пермского края

Главам органов местного
самоуправления Пермского края

Уважаемые коллеги!

В связи с введением ограничительных мер ввиду угрозы распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) одним из актуальных вопросов деятельности Правительства Пермского края является контроль ситуации на рынке труда и сохранение занятости работников государственных и муниципальных организаций Пермского края.

Указами Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней», от 02 апреля 2020 г. № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», в период с 30 марта по 3 апреля 2020 года, с 4 по 30 апреля 2020 г. установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы, за исключением отдельно установленного круга организаций (работодателей и их работников).

Согласно разъяснениям Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 марта 2020 № 14-4/10/П-2696, наличие в календарном месяце (март, апрель 2020 года) нерабочих дней не является основанием для снижения заработной платы работникам. В этих целях работникам, оплачиваемым сдельно, за указанные нерабочие дни выплачивается соответствующее вознаграждение, определяемое локальным нормативным актом работодателя. Суммы расходов на эти цели относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

**ГЛАВОЙ РЕГИОНА НА ЗАСЕДАНИИ ОПЕРАТИВНОГО ШТАБА ПО КООРДИНАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ
ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ РАСПРОСТРАНЕНИЯ НА ТЕРРИТОРИИ ПЕРМСКОГО КРАЯ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ ПЕРМСКОГО
КРАЯ ОТ 11 АПРЕЛЯ 2020 ГОДА, ДАНО ПОРУЧЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЯМИ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ, ГЛАВАМ
ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ – УЧРЕДИТЕЛЯМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, О НЕДОПУСТИМОСТИ
УХУДШЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ РАБОТНИКОВ В СВЯЗИ С ВВЕДЕНИЕМ ОГРАНИЧИТЕЛЬНЫХ МЕР.**

**КАЖДОЕ ПРИНЯТОЕ РЕШЕНИЕ О ВВЕДЕНИИ РЕЖИМА НЕПОЛНОЙ ЗАНЯТОСТИ В ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ ОГРАНИЧИТЕЛЬНЫХ МЕР ДОЛЖНО
СООТВЕТСТВОВАТЬ ПОЛОЖЕНИЯМ УКАЗОВ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

Материальная поддержка работников в режиме неполной занятости и граждан потерявших работу

ЕДИНОВРЕМЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

➤ РАБОТНИКАМ, НАХОДЯЩИМСЯ В РЕЖИМЕ НЕПОЛНОЙ ЗАНЯТОСТИ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА КОТОРЫХ СНИЗИЛАСЬ ЗА АПРЕЛЬ И (ИЛИ) МАЙ И СОСТАВЛЯЕТ МЕНЕЕ МРОТ

➤ **15 000** рублей
перечисляется по 5000 руб
в течение 3 мес

➤ на **10 000**
человек

ПОСОБИЕ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ В РАЗМЕРЕ МРОТ

➤ РАБОТНИКАМ, КОТОРЫЕ УВОЛЕНЫ И ПРИЗНАНЫ БЕЗРАБОТНЫМИ ПОСЛЕ 1 МАРТА 2020 НА ПЕРИОД АПРЕЛЬ – ИЮНЬ

➤ **12 130** рублей
+ 3 000 рублей

на каждого ребенка до 18 лет

➤ **2 290**
человек
на 24.04.2020

Работа в России
Общероссийская база вакансий
TRUDVSEM.RU

on-line

Встать на учет в качестве безработного

Подать заявление



ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ЦЕНТРОМ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПЕРМСКОГО КРАЯ



телефон для справок 8 (342) 238 40 53

<http://www.cznperm.ru>



czn.perm

Порядок выплаты единовременной материальной помощи работникам



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
ПЕРМСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

16.04.2020

№ СЭД-33-01-03-320

Об утверждении Порядка
выплаты единовременной
материальной помощи

УСЛОВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ

- Работодатель относится к организации, виды деятельности которых определены Законом Пермского края от 30.03.2020 №527ПК
- Трудовой договор с работником заключен до 26.03.2020
- Работодателем принят распорядительный акт по неполной занятости
- Зарботная плата работников за апрель и (или) май 2020 года по сравнению с тремя месяцами, предшествующими представлению уведомления, снизилась до размера не превышающего минимальный размер оплаты труда
- Работодателем поданы в органы занятости «Сведения об увольнении работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников организаций субъектов РФ» через личный кабинет работодателя на портале «Работа в России»
- Работодателем не будет принято решение об увольнении работника до 01.10.2020
- Работник не относится к числу работников бюджетной сферы

ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ

Работодатель подает в территориальный отдел Центра занятости населения по месту нахождения организации представляет следующий пакет документов не позднее 5.06.2020:

- заявление работника об оказании единовременной материальной помощи;
- копию трудового договора с работником;
- копию распорядительного акта о введении режима неполной занятости;
- справку о выплаченной заработной плате работнику за январь 2020 года - апрель 2020 года или февраль 2020 года - май 2020 года по форме 2 НДФЛ



ГКУ ЦЗН через территориальные отделы принимает документы:

- осуществляет проверку документов на соответствие требованиям;
- утверждает Реестр получателей материальной помощи;
- уведомляет работодателя о включении или об отказе в реестр получателей материальной помощи

Работнику перечисляется матпомощь до 26 числа текущего месяца в размере по 1/3 от назначенного размера материальной помощи, но не более трех месяцев подряд

РАЗМЕР МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ – 15 000 рублей
(при условии полной занятости в соответствии с трудовым договором)

Перечень наиболее пострадавших отраслей экономики

-  Отрасли, внесенные в **федеральный** перечень мер поддержки*
-  Отрасли, внесенные в **региональный** перечень мер поддержки, (часть из них находится на утверждении)**

* Утвержден Постановлением Правительства РФ от 03.03.2020 № 434

** Утвержден Законом Пермского края от 30.03.2020 № 527-ПК

Наименование отрасли	Код ОКВЭД	Федеральный перечень	Региональный перечень
Обрабатывающие производства	Раздел С		
Торговля оптовая и розничная автотранспортными средствами и мотоциклами и их ремонт	45		
Розничная торговля, кроме торговли продуктами и аптек	47.4-47.8, кроме 47.73 и 47.81		
Пассажирские автоперевозки	49.3		
Грузовые автоперевозки	49.4		
Авиаперевозки, аэропортовая деятельность	51.1, 51.21, 52.21.21, 52.23.1		
Гостиничный бизнес	55		
Общественное питание	56		
Кинотеатры	59.14		
Деятельность в области журналистики	58, 60		
Деятельность рекламных агентств	73.11		
Деятельность в области фотографии	74.20		
Аренда и лизинг прочих видов транспорта, оборудования и материальных средств, не включенных в другие группировки	77.39		
Туризм	79		
Организация конференций и выставок	82.3		
Дошкольное образование	85.11		
Дополнительное образование	85.4	только 85.41	
Деятельность в области здравоохранения	86	только 86.90.4	
Услуги по дневному уходу за детьми (частные детские сады)	88.91		
Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений	90		
Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры	91		
Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений	93		
Ремонт компьютеров, предметов личного потребления и хозяйственно-бытового назначения (Бытовые услуги)	95		
Стирка и химическая чистка текстильных и меховых изделий	96.01		
Предоставление услуг парикмахерскими и салонами красоты	96.02		
Деятельность физкультурно-оздоровительная (бани, сауны)	96.04		
Прочие персональные услуги (стрижка домашних животных, услуги чистильщиков обуви, швейцаров, салонов татуажа и пирсинга, и т.д.)	96.09		

Размер пособия по безработице по временным правилам

Постановлением Правительства Российской Федерации от 08 апреля 2020 г. № 460 утверждены Временные правила регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных, а также осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными (далее – Временные правила).

Согласно Временным правилам, в период режима повышенной готовности в целях поиска подходящей граждане обращаются в учреждения службы занятости в дистанционной форме путем:

- подачи заявления в электронной форме в личном кабинете информационно-аналитической системы «Работа в России» (trudvsem.ru),
- либо в личном кабинете федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)».

После подачи заявления в течение 10 дней служба занятости при наличии будут предлагать гражданину трудоустройство на те вакансии, которые соответствуют уровню его образования и квалификации.

Если предложенные вакансии не подойдут, на 11-й день после обращения ему автоматически будет назначено пособие по безработице.

Размер пособия по безработице апрель – июнь 2020

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2020 г. № 485 гражданам, уволенным и признанным в установленном порядке безработными начиная с 1 марта 2020 размер ежемесячного пособия по безработице в апреле – июне 2020 г. составит 12 130 рублей. При наличии в семье указанных граждан несовершеннолетних детей в возрасте до 18 лет, размер пособия по безработице в апреле – июне 2020 г. увеличивается пропорционально количеству детей из расчета 3 000 рублей на каждого ребенка.

Размер пособия по безработице по общим правилам

<p>Гражданам, потерявшим работу после 1 марта, и в течение года, предшествовавшего началу безработицы, состоявшим в трудовых отношениях не менее 26 недель,</p>	<p>пособие по выплачивается в течение 6 месяцев, при этом:</p> <ul style="list-style-type: none">• зарегистрированным до 1 апреля размер пособия по безработице в марте устанавливается в размере 75% от среднего заработка, но не более максимального размера пособия по безработице, с 1 апреля до 30 июня – в размере МРОТ вне зависимости от среднего заработка по предыдущему месту работы с доплатой на каждого несовершеннолетнего ребенка; а оставшийся период выплаты пособия по безработице – в размере 60% заработка, но не ниже минимальной и не выше максимальной величин пособия по безработице;• признанным безработными после 1 апреля пособие по безработице назначается с даты регистрации до 30 июня в размере МРОТ вне зависимости от среднего заработка по предыдущему месту работы с доплатой на каждого несовершеннолетнего ребенка, а оставшийся период выплаты пособия по безработице – соответственно в размере 75% и 60% среднего заработка, но не ниже минимальной и не выше максимальной величин пособия по безработице.
<p>Гражданам предпенсионного возраста, потерявшим работу после 1 марта, и в течение года, предшествовавшего началу безработицы, состоявшим в трудовых отношениях не менее 26 недель,</p>	<p>пособие выплачивается в течение 12 месяцев, при этом:</p> <ul style="list-style-type: none">• зарегистрированным до 1 апреля размер пособия по безработице в марте устанавливается в размере 75% от среднего заработка, но не ниже минимальной и не выше максимальной величин пособия по безработице, с 1 апреля до 30 июня – в размере МРОТ вне зависимости от среднего заработка по предыдущему месту работы с доплатой на каждого несовершеннолетнего ребенка; а в оставшийся период выплаты пособия по безработице – соответственно в размере 60% и 45% от среднего заработка, но не ниже минимальной и не выше максимальной величин пособия по безработице;• признанным безработными после 1 апреля пособие по безработице назначается с даты регистрации до 30 июня в размере МРОТ вне зависимости от среднего заработка по предыдущему месту работы с доплатой на каждого несовершеннолетнего ребенка, а оставшийся период выплаты пособия по безработице – соответственно в размере 75%, 60% и 45% от среднего заработка, но не ниже минимальной и не выше максимальной величин пособия по безработице.
<p>Гражданам, потерявшим работу после 1 марта, и в течение года, предшествовавшего началу безработицы, состоявшим в трудовых отношениях менее 26 недель</p>	<p>пособие выплачивается в течение 3 месяцев, при этом:</p> <ul style="list-style-type: none">• зарегистрированным до 1 апреля размер пособия по безработице в марте составляет 1500 рублей, с 1 апреля до истечения установленного периода выплаты пособия – в размере МРОТ вне зависимости от среднего заработка по предыдущему месту работы с доплатой на каждого несовершеннолетнего ребенка;• гражданам, признанным безработными после 1 апреля, пособие по безработице назначается с даты регистрации до 30 июня в размере МРОТ вне зависимости от среднего заработка по предыдущему месту работы с доплатой на каждого несовершеннолетнего ребенка выплачивается, а оставшийся период выплаты пособия по безработице – в размере 1500 рублей.
<p>Гражданин ранее не работал или обратился в центр занятости после более чем годичного перерыва в занятости, или был уволен за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия,</p>	<p>Независимо от даты признания его безработным пособие по безработице будет назначено в минимальном размере (1,5 тысячи рублей), увеличенном на районный коэффициент. Такое пособие гражданин будет получать три месяца.</p>



Программы сохранения потенциала имеющегося бизнеса, чтобы он мог вернуться к нормальному функционированию, как только эпидемиологические ограничения будут сняты (Минпром, Минэк)

Утвержден план первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики Пермского края (Распоряжение Губернатора Пермского края от 07.04.2020 № 59-р)

Предоставление комплекса мер поддержки пострадавшим отраслям (продление сроков уплаты страховых взносов, кредиты на заработную плату, отмена налоговых санкций и т.д)

Предоставление субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства, ведущим деятельность в отраслях российской экономики, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции (постановление Правительства РФ от 24.04.2020 № 576)

Информация размещается на сайте <http://minpromtorg.permkrai.ru/> и <https://msppk.ru/>.
Горячая линия по вопросам поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства
телефон 8 800 201 30 60.

Предложения в проект решения

ОМС:

1. Принять информацию к сведению
2. Содействовать информированию работодателей и работников в территориях о дополнительных мерах поддержки
3. Обратить внимание на необходимость строго соблюдения рекомендаций Минтруда РФ по организации работы в период нерабочих дней, установленных Указом Президента РФ
4. Активизировать деятельность муниципальных межведомственных комиссий по предотвращению социальной напряженности
5. Подготовить предложения в План мероприятий по снижению уровня регистрируемой безработицы в муниципальных образованиях Пермского края. Срок до 15 мая 2020
6. Активизировать работодателей по предоставлению документов на получение матпомощи работниками

Министерству социального развития Пермского края:

- 2.1. Направить в ОМС Информацию о мерах поддержки граждан в условиях ограничительных мер
- 2.2. Информировать о территориях, в которых от работодателей не представлено ни одной заявки на оказание матпомощи работникам
- 2.3. Направлять мониторинг ситуации на рынке труда в ОМС
- 2.4. информировать о новых мерах поддержки, принимаемых в РФ и Пермском крае

Спасибо за внимание!